HỌC VIỆN TÀI CHÍNH: DẤU ẤN NỔI BẬT NĂM 2025 VÀ GIẢI PHÁP ĐỘT PHÁ PHÁT TRIỂN TRONG THỜI GIAN TỚI

TS. Nguyễn Văn Bình*

Năm 2025, trên cơ sở bám sát Chiến lược phát triển của Học viện và triển khai kịp thời các Nghị quyết của Đảng, Học viện Tài chính đã đạt được nhiều thành tựu nổi bật trên tất cả các phương diện: mở ngành, phát triển chương trình đào tạo và nâng cao chất lượng đào tạo; tăng cường các hoạt động khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và hợp tác quốc tế; hiện đại hóa cơ sở vật vất và chuyển đổi số toàn diện; đổi mới mô hình quản trị, sắp xếp tổ chức bộ máy và phát triển đội ngũ... Những kết quả đạt được đã định hình nền tảng vững chắc để đưa Học viện Tài chính tiếp tục phát triển bứt phá, khẳng định vị thế, uy tín trong hệ thống giáo dục đại học Việt Nam và từng bước vươn tầm quốc tế. Bài viết phân tích những kết quả và dấu ấn nổi bật trong công tác lãnh đạo phát triển Học viện Tài chính năm 2025, đồng thời làm rõ định hướng, giải pháp mang tính đột phá phát triển trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

• Từ khóa: *giáo dục đại học; quản trị đại học; đột phá phát triển; Học viện Tài chính.*

In 2025, based on closely adhering to the Academy's development strategy and promptly implementing the Party's resolutions, the Academy of Finance achieved many outstanding accomplishments in all aspects: opening new majors, developing training programs and improving training quality; strengthening scientific, technological, innovative and international cooperation activities; modernizing infrastructure and comprehensively transforming digitally; reforming the governance model, reorganizing the organizational structure and developing the workforce... These achievements have formed a solid foundation for the Academy of Finance to continue its breakthrough development, affirming its position and prestige in the Vietnamese higher education system and gradually reaching international standards. This article analyzes the outstanding results and milestones in the leadership and development of the Academy of Finance in 2025, while clarifying the direction and breakthrough solutions for development in 2026 and the following years.

• Key words: *higher education; university governance; breakthrough development; Academy of Finance.*

Ngày nhận bài: 28/12/2025
Ngày gửi phản biện: 05/01/2025
Ngày duyệt bài: 16/01/2026

DOI: https://doi.org/10.71374/jfarv.v25.i305.02

1. Đặt vấn đề

Trong bối cảnh toàn cầu đang bước vào giai đoạn chuyển đổi sâu rộng dưới tác động của cách mạng công nghiệp lần thứ tư, giáo dục đại học không chỉ là lĩnh vực đào tạo nguồn nhân lực mà còn là trung tâm sáng tạo tri thức, đổi mới quản trị và dẫn dắt phát triển quốc gia. Ở Việt Nam, yêu cầu xây dựng nền giáo dục đại học hiện đại, tự chủ, hội nhập quốc tế và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trở thành nhiệm vụ mang tính chiến lược.

Học viện Tài chính là cơ sở giáo dục đại học công lập trực thuộc Bộ Tài chính, là trung tâm đào tạo và nghiên cứu khoa học trọng điểm của ngành Tài chính. Trong những năm qua, Học viện Tài chính đã không ngừng đổi mới, khẳng định vị thế trong nước và từng bước lan tỏa thương hiệu trong khu vực. Năm 2025 là năm đánh dấu bước chuyển mạnh mẽ về tư duy và hành động của lãnh đạo Học viện trong thực hiện các giải pháp đột phá chiến lược, mang lại những kết quả quan trọng, tạo tiền đề vững chắc cho giai đoạn phát triển mới.

2. Những kết quả nổi bật trong lãnh đạo phát triển Học viện năm 2025

Năm 2025 là năm đầu triển khai Nghị quyết ĐNăm 2025 là năm đầu triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Học viện Tài chính nhệm kỳ 2025-2030, cũng là năm bắt đầu triển khai các chủ trương lớn, mang tính đột phá phát triển của Bộ Chính trị, mở ra những định hướng chiến lược phát triển mới tại Học viện. Đảng ủy Học viện Tài chính đã phát huy tốt vai trò hạt nhân chính trị, giữ vững ổn định chính trị tư tưởng, đoàn kết, kỷ cương, phát huy dân chủ, thống nhất ý chí và hành động trong lãnh đạo, định hướng toàn diện hoạt động của Học viện và đạt được những kết quả rất quan trọng.

Thứ nhất, về phát triển mở ngành, chương trình đào tạo và nâng cao chất lượng đào tạo

Năm 2025, Học viện Tài chính đã ghi dấu ấn phát triển đột phá với việc mở mới 12 ngành và 21 chương trình đào tạo, nâng tổng số ngành đào tạo của Học

** Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc Học viện Tài chính*

viện lên 18 ngành và 42 chương trình đào tạo đại học. Đây là minh chứngcho sự lãnh đạo nhạy bén, quyết liệt để đáp ứng yêu cầu phát triển của nền kinh tế số, thị trường lao động và tiến trình hội nhập quốc tế. Quy mô tuyển sinh đại học năm 2025 đạt gần 6.000 sinh viên, tăng 50% so với năm 2024; chất lượng đầu vào tiếp tục nằm trong nhóm cao của khối ngành kinh tế, khoảng 70% thí sinh đạt từ 25 điểm trở lên, trong đó gần 1.000 thí sinh có điểm xét tuyển từ 27 điểm trở lên, gần 3.000 thí sinh có chứng chỉ tiếng Anh quốc tế hoặc đạt giải học sinh giỏi từ cấp tỉnh trở lên. Quy mô tuyển sinh sau đại học năm 2025 tiếp tục phát triển, với 879 học viên cao học và 123 nghiên cứu sinh được xét tuyển.

Bên cạnh việc mở ngành và chương trình đạo tạo mới, Học viện thường xuyên cập nhật, đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy theo hướng đáp ứng chuẩn quốc gia và quốc tế. Đến hết năm 2025, 100% chương trình đào tạo đại học và thạc sĩ đã hoàn thành đánh giá ngoài (trừ các chương trình mới mở); tỷ lệ sinh viên có việc làm sau 12 tháng tốt nghiệp duy trì ở mức 98%, khẳng định kết quả đào tạo đáp ứng được các yêu cầu của các nhà tuyển dụng. Học viện đã đạt chứng nhận xếp hạng đại học 4/5 sao theo tiêu chuẩn UPM.

Thứ hai, về tăng cường hoạt động khoa học, đổi mới sáng tạo và hợp tác quốc tế

Đảng ủy Học viện đã quán triệt, triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia. Giám đốc Học viện đã giao chỉ tiêu nghiên cứu khoa học cho đội ngũ giảng viên, gắn kết quả nghiên cứu khoa học với việc đánh giá, xếp loại viên chức, công nhận sáng kiến và thi đua khen thưởng; tổ chức giao ban khoa học và công nghệ hàng tháng để kịp thời theo dõi, đánh giá và có giải pháp phù hợp để đạt được mục tiêu đề ra.

Công bố khoa học đã tăng cả về số lượng và chất lượng, trong đó: Công bố quốc tế là 165 bài, tăng 2,5 lần so với năm 2024 (66 bài); Công bố trong nước là 277 bài. Số lượng giáo trình, bài giảng gốc và sách chuyên khảo được phát hành năm 2025 đạt 65 đầu sách. Số lượng đề tài nghiên cứu khoa học ngày càng tăng với 14 đề tài cấp Bộ, cấp tỉnh và 168 đề tài cấp Học viện (trong đó 28 đề tài thuộc chương trình công bố quốc tế, với 11 công bố thuộc danh mục Scopus/WoS), 713 đề tài nghiên cứu khoa học cấp khoa.

Với vai trò là trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học hàng đầu về tài chính; năm 2025, Học viện Tài chính đã tổ chức thành công 2 hội thảo quốc tế, 2 hội thảo Quốc gia, 12 hội thảo cấp Học viện, 13 hội thảo khoa học sinh viên, nhiều diễn đàn, tọa đàm và các sân chơi học thuật được sân khấu hoá góp phần thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần sáng tạo trong toàn Học viện. Giảng viên, nghiên cứu viên, sinh viên của Học viện tích cực tham gia nghiên cứu chính sách, tham gia các hội thảo quốc tế, quốc gia và các sân chơi khoa học trong nước, quốc tế, qua đó lan tỏa rất tốt uy tín và thương hiệu Học viện Tài chính, đóng góp tích cực vào việc tư vấn hoàn thiện chính sách kinh tế - tài chính quốc gia.

Về hợp tác quốc tế, năm 2025, Học viện Tài chính đã xây dựng và phát triển hợp tác với hơn 30 đối tác quốc tế, khẳng định sự hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng trong hoạt động đào tạo, nghiên cứu của Học viện. Cụ thể, Học viện đã ký kết 10 Biên bản ghi nhớ và Thỏa thuận hợp tác quốc tế với các đối tác đến từ Australia, New Zealand, Pháp, Hy Lạp, Singapore, Thái Lan và Lào; đồng thời triển khai hiệu quả việc duy trì, tái ký và mở rộng hợp tác với nhiều trường đại học, tổ chức nghề nghiệp và đối tác quốc tế uy tín. Hoạt động hợp tác quốc tế không chỉ giúp nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học của Học viện tiệm cận chuẩn quốc tế, mà còn lan tỏa uy tín và thương hiệu Học viện Tài chính ra thế giới.

Thứ ba, về hiện đại hoá cơ sở vật chất và chuyển đổi số toàn diện

Được sự quan tâm của Bộ Tài chính, trong năm 2025, cơ sở vật chất của Học viện Tài chính tiếp tục được phát triển cả về quy mô và mức độ hiện đại. Học viện đã được tiếp nhận và đưa vào khai thác sử dụng cơ sở đào tạo tại Khu công nghệ cao Hòa Lạc (Hà Nội) và cơ sở đào tạo tại Thủ Đức (thành phố Hồ Chí Minh). Dự án đầu tư xây dựng mở rộng Học viện Tài chính tại 69 đường Đức Thắng (phường Đông Ngạc, Hà Nội) tiếp tục đẩy mạnh thực hiện với việc khởi công, tăng tốc xây dựng khối Nhà hiệu bộ (dự kiến khánh thành cuối năm 2026) và chuẩn bị đầu tư các dự án thành phần tiếp theo trong giai đoạn 2026-2030. Cùng với đó, dự án chuyển đổi số hướng tới mô hình Học viện thông minh được tập trung lãnh đạo và triển khai thực hiện hoàn thành giải ngân 100% kế hoạch, vận hành từ cuối năm 2025, đưa Học viện trở thành một trong số ít cơ sở giáo dục đại học tiên phong trong chuyển đổi số toàn diện.

Thứ tư, về đổi mới mô hình quản trị đại học, sắp xếp tổ chức bộ máy và phát triển đội ngũ

Thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Tài chính, năm 2025 Học viện Tài chính đã rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức. Trong đó, đã sáp nhập một số đơn vị bên trong đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; bỏ đầu mối quản lý đối với cấp bộ môn thuộc Khoa; sắp xếp các chi bộ trực thuộc để giảm từ 30 xuống còn 22 chi bộ. Điểm nhấn về tổ chức bộ máy trong

năm 2025 là được Bộ trưởng Bộ Giáo dục và đào tạo quyết định thành lập Phân hiệu Học viện Tài chính tại Thành phố Hồ Chí Minh và được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chủ trương thành lập Phân hiệu học viện Tài chính tại Hưng Yên trên cơ sở tổ chức lại Trường Đại học Tài chính – Quản trị kinh doanh. Đây là dấu mốc lịch sử, mang tính chiến lược trong quá trình mở rộng không gian và quy mô phát triển của Học viện Tài chính.

Thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW của Bộ Chính trị và Luật Giáo dục đại học sửa đổi, Hội đồng trường Học viện Tài chính kết thúc hoạt động từ ngày 31/12/2025, tạo bước ngoặt trong đổi mới mô hình quản trị theo hướng tăng cường vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của tổ chức Đảng (Đảng ủy và cấp ủy trực thuộc). Đảng bộ Học viện Tài chính là đảng bộ có quy mô lớn (với quy mô khoảng 1.300 đảng viên), ngoài vai trò lãnh đạo toàn diện, ban hành các nghị quyết thường kỳ hàng tháng và các nghị quyết chuyên đề, Đảng ủy Học viện đã làm tốt công tác xây dựng Đảng, giáo dục chính trị tư tưởng, phát triển đảng, kiểm tra, giám sát. Trong năm 2025, Đảng bộ đã kết nạp 157 đảng viên mới, chuyển đảng chính thức cho 221 đảng viên dự bị. Sinh hoạt chi bộ được đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả; góp phần nâng cao sức chiến đấu và năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng.

3. Một số giải pháp đột phá phát triển trong năm 2026 và những năm tiếp theo

Bên cạnh những kết quả nổi bật nêu trên, Học viện Tài chính đang đối mặt với một số khó khăn, thách thức.

Thứ nhất, việc mở các ngành đào tạo, chương trình đào tạo mới đặc biệt là các chương trình định hướng chứng chỉ quốc tế sẽ đặt ra thách thức về việc phải xây dựng được chương trình đào tạo vừa đáp ứng yêu cầu học thuật, vừa phù hợp với nhu cầu của thị trường tuyển dụng lao động chất lượng cao, đồng thời đảm bảo khả năng cạnh tranh với các cơ sở giáo dục đại học khác đang cung cấp dịch vụ tương tự.

Thứ hai, quy mô tuyển sinh tăng với sự thay đổi đáng kể về cơ cấu chỉ tiêu tuyển sinh giữa chương trình chuẩn và chương trình chứng chỉ quốc tế cũng đặt ra các thách thức về việc Học viện phải đảm bảo được chất lượng đào tạo và uy tín học thuật, đòi hỏi Học viện phải duy trì, phát triển được đội ngũ giảng viên và đội ngũ quản lý đủ năng lực, đáp ứng được sự gia tăng về quy mô cung cấp dịch vụ mà không làm suy giảm chất lượng đào tạo.

Thứ ba, thời gian tới với việc thành lập các phân hiệu sẽ đặt ra những thách thức từ việc mở rộng địa điểm đào tạo, tạo ra những yêu cầu mới về việc phải thiết lập mô hình quản trị đơn vị phù hợp với mô hình tổ chức bộ máy mới của Học viện, cùng với đó là việc phải hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình, quy định để xác lập rõ mô hình quản trị, quyền và trách nhiệm của các đơn vị, cá nhân trong Học viện.

Thứ tư, trong yêu cầu chung về chuyển đổi số toàn diện trong công tác đào tạo, quản lý đặt ra thách thức không nhỏ về việc Học viện cần phải đầu tư đồng bộ về cơ sở vật chất cũng như phần mềm quản lý để đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học và quản lý vận hành thông suốt hiệu quả.

Thứ năm, bên cạnh đó những thách thức từ việc các yếu tố bên ngoài, như nhu cầu thị trường lao động biến đổi nhanh, cạnh tranh tuyển sinh gay gắt, nhu cầu người học không chỉ cần bằng cấp mà còn cần được phục vụ, cần trải nghiệm thực tiễn, cần cơ hội việc làm,… đòi hỏi phải không ngừng đổi mới nội dung chương trình và phương pháp giảng dạy…

Đứng trước những thách thức từ bối cảnh thực tiễn và yêu cầu kỷ nguyên phát triển mới của đất nước, trực tiếp là yêu cầu tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 8 khóa 11 về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị; yêu cầu thực hiện các nghị quyết của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục đào tạo, đột phá phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; với khát vọng vươn lên, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Học viện Tài chính đề ra mục tiêu đến năm 2030: Phấn đấu đưa Học viện Tài chính trở thành cơ sở giáo dục đại học tự chủ, đa ngành, đa lĩnh vực hàng đầu của Việt Nam theo định hướng kết hợp nghiên cứu cơ bản, nghiên cứu ứng dụng, vận hành trên nền tảng số, đạt chuẩn kiểm định quốc tế; hoàn thiện tổ chức bộ máy với hệ thống quản trị chuyên nghiệp và hiện đại, góp phần xây dựng nền tài chính lành mạnh, bảo đảm an toàn, an ninh tài chính quốc gia; xây dựng Học viện trở thành trung tâm thu hút nhân tài, bồi dưỡng nhân tâm, hoàn thiện nhân cách, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực kinh tế, tài chính - ngân hàng, kế toán - kiểm toán, quản lý - quản trị…đáp ứng yêu cầu kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc.

Để thực hiện được mục tiêu nêu trên, năm 2026 và những năm tiếp theo, Học viện cần triển khai các giải pháp mang tính đột phá sau đây:

Một là, tiếp tục đổi mới toàn diện hoạt động đào tạo theo hướng mở rộng quy mô đào tạo hợp lý; cập nhật hoàn thiện chương trình đào tạo; điều chỉnh cơ cấu chương trình đào tạo theo hướng tăng các chương trình định hướng quốc tế; tăng trải nghiệm thực tế và thực hành cho sinh viên; đổi mới phương pháp giảng

dạy, đa dạng hóa phương pháp đánh giá đối với người học. Gắn hoạt động đào tạo với nhu cầu lao động việc làm và các hoạt động phục vụ cộng đồng. Phấn đấu duy trì quy mô đào tạo đạt từ 27.000 đến 37.000 người học các hệ, trong đó tỷ lệ người học thạc sĩ và nghiên cứu sinh chiếm 10% tổng quy mô đào tạo. Tỷ lệ người học tốt nghiệp đại học có việc làm đúng ngành nghề sau một năm tốt nghiệp đạt 100%. Tỉ lệ chương trình đào tạo đại học và thạc sĩ được kiểm định trong nước là 100%; số chương trình đào tạo được kiểm định quốc tế đạt trên 15 chương trình.

Hai là, tăng cường nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo và hợp tác quốc tế. Hình thành các nhóm nghiên cứu mạnh, gắn kết nghiên cứu khoa học với phục vụ nâng cao chất lượng đào tạo và tham mưu, tư vấn chính sách kinh tế - tài chính; hướng đến sản phẩm khoa học công nghệ chuyển giao phục vụ phát triển đất nước. Tăng số lượng sản phẩm khoa học, nhất là số lượng sách giáo khoa, sách chuyên khảo, công bố khoa học quốc tế và các sản phẩm khoa học khác. Tăng cường thu hút giảng viên quốc tế đến giảng dạy và tham gia các hoạt động khoa học công nghệ; tăng cường trao đổi giảng viên và sinh viên với các đối tác trên thế giới.

Ba là, tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và quản lý tài chính bền vững, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học. Hoàn thiện hệ thống cơ chế chính sách, định mức quản lý tài chính, tài sản. Phấn đấu tăng thu hoạt động sự nghiệp tối thiểu 8%/năm. Ưu tiên nguồn lực đầu tư hoàn thành dự án mở rộng Học viện Tài chính tại cơ sở 69 Đức Thắng và các cơ sở Phân hiệu của Học viện; khai thác có hiệu quả tài sản công và các nguồn lực khác để phát triển.

Bốn là, tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, đổi mới mạnh mẽ mô hình quản trị và quan tâm xây dựng đội ngũ giảng viên, viên chức quản lý.

Rà soát hoàn thiện cơ cấu tổ chức bên trong Học viện theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; nhanh chóng đưa hai phân hiện của Học viện tại Thành phố Hồ Chí minh và tại Hưng Yên vào hoạt động để tuyển sinh từ năm 2026. Sửa đổi các quy chế, quy trình, quy định cho phù hợp với mô hình tổ chức mới và bảo đảm đúng quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, đi đôi với tăng cường kỷ cương và trách nhiệm giải trình. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản trị học viện. Nâng cao năng lực phân tích, dự báo chiến lược và chất lượng tham mưu của các đơn vị để các quyết định của lãnh đạo Học viện được chính xác và kịp thời.

Xây dựng và triển khai Kế hoạch phát triển đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý đến năm 2030, bảo đảm cơ cấu hợp lý, bảo đảm số lượng, chất lượng, chuẩn mực và hội nhập quốc tế. Thực hiện chính sách trọng dụng nhân tài, khuyến khích nghiên cứu khoa học, công bố quốc tế, đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy. Xem xét có chế độ đãi ngộ đặc thù, vượt trội cho giảng viên xuất sắc. rà soát quy hoạch, bổ sung kịp thời quy hoạch lãnh đạo Học viện; lãnh đạo quản lý cấp khoa, ban, trung tâm theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch, trách nhiệm. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý và đội ngũ nhà giáo.

Năm là, tiếp tục giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng. Làm tốt công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức. Tăng cường công tác dân vận, tuyên giáo và lãnh đạo các tổ chức đoàn thể. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, tập trung lãnh đạo kiện toàn tổ chức bộ máy và xây dựng đội ngũ cán bộ giảng viên có chuyên môn vững, đạo đức trong sáng, có năng lực sáng tạo và đổi mới. Tăng cường kiểm tra, giám sát của Đảng và kiểm tra, kiểm toán nội bộ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Kết luận: Năm 2025, Học viện Tài chính đã đạt được những kết quả rất quan trọng trên tất cả các mặt công tác, thể hiện rõ dấu ấn về tinh thần đổi mới và bản lĩnh lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng trường, Ban Giám đốc Học viện, tạo nên nền tảng vững chắc để tiếp tục phát triển trong giai đoạn mới. Bước sang năm 2026, với sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng ủy theo tinh thần Nghị quyết 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị; với sự đồng lòng, quyết tâm và khát vọng phát triển của toàn thể đảng viên, giảng viên, viên chức, người lao động và người học, Học viện Tài chính sẽ thực hiện thành công các mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp đề ra, xứng đáng là trung tâm đào tạo và nghiên cứu tài chính hàng đầu Việt Nam, góp phần xây dựng nền tài chính quốc gia hiện đại và phát triển bền vững./.

Tài liệu tham khảo:

Ban Chấp hành Trung ương (2022), Nghị quyết số 18-NQ/TW về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Bộ Chính trị (2024), Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Bộ Chính trị (2025), Nghị quyết số 71-NQ/TW 22/8/2025 về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo.

Bộ Chính trị (2024), Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 8 khóa 11 về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Bộ Giáo dục và Đào tạo (2024), Thông tư số 01/2024/TT-BGDĐT về chuẩn cơ sở giáo dục đại học.

Đảng ủy Học viện Tài chính (2025), Báo cáo chính trị trình Đại hội Đảng bộ Học viện nhiệm kỳ 2025-2030.

Đảng ủy Học viện Tài chính (2025), Báo cáo tổng kết công tác Đảng năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026.

Đảng ủy Học viện Tài chính (2025), Kế hoạch số 01-KH/ĐUHV ngày 18/11/2025 về triển khai Nghị quyết số 71-NQ/TW về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo tại Học viện Tài chính.

Học viện Tài chính (2026), Báo cáo tổng kết hoạt động khoa học công nghệ năm 2025 và kế hoạch khoa học công nghệ năm 2026 (Báo cáo giao ban khoa học và công nghệ năm 2026).

Học viện Tài chính (2025), Dự thảo sửa đổi, bổ sung Chiến lược phát triển Học viện Tài chính đến năm 2030, tầm nhìn 2045.